



ประกาศ

ชมรม “สหวิชาชีพทางการแพทย์ (สขพ)”

เรื่อง การก่อตั้งชมรม

ชมรมสหวิชาชีพทางการแพทย์ เป็นชื่อของกลุ่มบุคลากรในทีมทางการแพทย์ ที่ทำหน้าที่ร่วมกับแพทย์ในการตรวจวินิจฉัย บำบัดรักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพ ซึ่งในขณะนี้ เป็นการรวมตัวกันของบุคลากร 7 สาขาวิชาชีพ ได้แก่ นักกายภาพบำบัด นักเทคนิคการแพทย์ นักรังสีการแพทย์ นักกิจกรรมบำบัด นักจิตวิทยาคลินิก นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก และ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย ข้อมูลในปี 2554 พบว่ากลุ่มวิชาชีพที่เป็นข้าราชการมีสังกัดอยู่ในกระทรวงสาธารณสุขมีจำนวนเพียง 2,404 คน ความต้องการตามระบบ GIS ควรมีสหวิชาชีพ 7 สาขา จำนวน 17,464 คน ยังขาดแคลนอีก 15,060 คน (ร้อยละ 86.23)

ในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาสาขาวิชาชีพเหล่านี้ ไม่ได้รับการจัดสรรตำแหน่งข้าราชการเพิ่มขึ้น ทั้งๆที่การบริการระบบสุขภาพให้แก่ประชาชน มีความต้องการมากขึ้นในเชิงปริมาณ คุณภาพมาตรฐานและประสิทธิภาพในการวินิจฉัยโรคและดูแลรักษาพยาบาล ทำให้มีความจำเป็นต้องมีบุคลากรวิชาชีพการแพทย์ทั้ง 7 สาขาในการดำเนินงานระบบสุขภาพที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อบรรเทาปัญหาความขาดแคลน ปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงและกรมต่างๆ ได้อนุมัติให้มีการจ้างงานบุคลากรโดยให้อยู่ในตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการอยู่อีกจำนวนประมาณ 4,000 คน แบ่งเป็น นักกายภาพบำบัด 1,200 คน นักเทคนิคการแพทย์ 1,162 คน นักรังสีการแพทย์ 1,100 คน นักกิจกรรมบำบัด 134 คน นักจิตวิทยาคลินิก 137 คน นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก 65 คน และ นักเวชศาสตร์การสื่อความหมาย 12 คน สถานะลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานราชการ ขาดความก้าวหน้า ขาดสวัสดิการ ขาดโอกาสในการพัฒนาเช่นข้าราชการวิชาชีพสาขาอื่นที่เป็นวิชาชีพในระดับเดียวกันซึ่งเป็นข้าราชการและทำงานในทีมเดียวกัน กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวสหวิชาชีพนี้ส่วนใหญ่กระจายอยู่ตามภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อให้บริการประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ

จากการศึกษาวิจัยเรื่องอัตรากำลังของกลุ่มสหวิชาชีพในปี 2554 และรายงานของคณะกรรมการสาธารณสุขวุฒิสภาปี 2553 เรื่อง “ปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านส่งเสริมการแพทย์” พบว่าอัตรากำลังในส่วนภูมิภาคยังขาดแคลนอยู่เป็นจำนวนมากในทุกๆ สาขาวิชาชีพ และพบว่าปัจจัยสำคัญของปัญหาดังกล่าวมาจากการบริหารจัดการภายในองค์กรไม่ส่งเสริมในเรื่องความมั่นคง ความก้าวหน้าในงานอาชีพ ความไม่เป็นธรรมในการบริหารค่าตอบแทน และสวัสดิการต่างๆ เป็นต้น เมื่อก้าวถึงการบริหารจัดการอัตรากำลังในกระทรวงสาธารณสุข มักจะมุ่งเน้นบุคลากรหลักที่ประกอบในสาขาแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัช ที่มีสัญญาฯ ใช้ทุน ส่วนบุคลากรในกลุ่มสหวิชาชีพ ไม่ได้รับการดูแลและส่งเสริมอย่างเป็นระบบไปพร้อมกับกลุ่มบุคลากรหลักดังกล่าว ส่งผลให้เกิดการหมุนเวียน ผลัดเปลี่ยนของบุคลากรอยู่เสมอ ทำให้ขาดการพัฒนาทักษะการทำงานส่วนบุคคลที่มุ่งสู่ความเชี่ยวชาญ

ในระบบหน่วยบริการของภาครัฐ ส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่ไม่เต็มศักยภาพ มีผลกระทบต่อคุณภาพในการบริการระบบสุขภาพ ก่อให้เกิดความสูญเสียทางเศรษฐกิจ และสุขภาพได้

เพื่อผลักดันนโยบายการบริหารงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาคกัน ผดุงความเป็นธรรมให้สหวิชาชีพ 7 สาขา และที่เกี่ยวข้อง มีความก้าวหน้าอย่างมั่นคง ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริการอย่างมีคุณภาพมาตรฐานและเชื่อมั่นได้แก่ประชาชนอย่างยั่งยืน จึงเกิดการรวมตัวกันของของผู้แทนสหวิชาชีพ จัดตั้งเป็น ชมรมสหวิชาชีพทางการแพทย์โดยมีชื่ออักษรย่อว่า สชพ. โดยมีคณะกรรมการจัดตั้งจากทุกสาขา รวม ๑๘ คน ในวันที่ 12 มกราคม 2555 และจำเป็นต้อง รวบรวมสมาชิก และวางระบบการทำงานอย่างชัดเจน เพื่อให้ปัญหาต่างๆ ได้รับการแก้ไข ตามวัตถุประสงค์ข้างต้น

จึงขอความกรุณาให้บุคลากรทั้ง 7 สาขาวิชาชีพทุกท่านเข้าเป็นสมาชิกชมรมโดยพร้อมเพรียงกันและร่วมกันดำเนินงานของชมรมเพื่ออนาคตที่ก้าวหน้าและมั่นคงของบุคลากรสหวิชาชีพต่อไป

ประกาศ ณ.วันที่ 15 มกราคม 2555

นาง สุภรัตน์ มาสภัสร์

ประธานชมรมสหวิชาชีพทางการแพทย์

